

Un punto di vista internazionale

« I am therefore delighted that AIDP is launching its HR Certification scheme. This will support the advancement of the profession in Italy. The future of HR certification looks bright, as long as the nature of Certification evolves to reflect the changing HR function.

Most positively of all, certification will become more and more relevant in the increasingly competitive workplace of today, particularly in international companies that want to be able to compare staff across borders and will demand a more internationalised certification.



Bob Morton

Presidente EAPM *European Association for People Management*

Scopri di più

Consulta la presentazione e la documentazione sul sito www.aidp.it e per maggiori informazioni compila, senza impegno, il form on line. Ti risponderanno personalmente i referenti di Rina Services.

Contatti

Associazione Italiana per la Direzione del Personale
Via Emilio Cornalia 26, 20124 Milano
T +39 02 6709558 – 02 67071293
nazionale@aidp.it – aidp@aidp.it – www.aidp.it



LA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE HR



UN FATTORE DISTINTIVO DI COMPETITIVITÀ

La certificazione delle competenze HR è uno strumento di terza parte sviluppato da AIDP, Associazione Italiana per la Direzione del Personale, e Rina Services, volto a garantire al mercato le competenze professionali in un'area vasta e non regolamentata in ordini o collegi.

Contesto e storia del progetto

Il contesto lavorativo in cui ci troviamo ad operare è sempre più complesso e in continuo cambiamento e richiede, in modo pressante, professionalità solide e in linea con le sfide che ambiente e competizione pongono: il percorso di certificazione delle competenze è oggi fondamentale non solo per consolidare l'immagine della nostra professione, ma ci è richiesto, in modo ineludibile, dal contesto di riferimento italiano ed europeo.

AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale ha visto riconosciuto il proprio ruolo e ha scelto per sviluppare il percorso di certificazione RINA Services.

RINA Services è un Gruppo Multinazionale con esperienza da più di 150 anni nel campo delle certificazioni che, per la certificazione del personale secondo norme UNI, opera in regime di accreditamento ACCREDIA secondo la UNI CEI EN ISO/IEC 17024.

Il processo: filosofia e metodologia

Il Team creato tra AIDP e RINA, ha lavorato per oltre due anni, concependo il processo di certificazione. Un processo di analisi dei contenuti professionali delle famiglie di attività, dei principali ruoli e la costruzione del disciplinare (regole, metodologie e percorso di esame) per l'ottenimento della certificazione.

La metodologia si basa sulla capacità complessiva di gestione di attività e di progetti in relazione ai diversi livelli di responsabilità: da attività tecnica di supporto ad attività decisionale/strategica, e non sulla scomposizione delle competenze e relativa valutazione (hard e soft).

Partendo dall'analisi delle diverse figure HR presenti nelle organizzazioni e delle singole attività, si è arrivati all'individuazione di due profili professionali così definiti:

- **Generalista** (area Normativo-Sindacale e Sviluppo): HR Manager o HR Executive
- **Specialista** (area Normativo-Sindacale o Sviluppo): HR Specialist o Senior HR Specialist.

La certificazione sarà realizzata da una Commissione di professionisti HR.

LO SCOPO E GLI OBIETTIVI

La certificazione delle competenze in ambito Human Resources (HR) ha lo scopo di promuovere e tutelare la professionalità di coloro che, nelle varie organizzazioni pubbliche e private, si occupano di gestire, sviluppare e valorizzare il rapporto Persona-Lavoro.

I principali obiettivi del progetto sono:

- disporre di una configurazione dei profili in ambito HR in termini di attività e competenze. Identità e contenuti;
- ottenere una valutazione da un organismo di parte terza della propria professionalità;
- acquisire un elemento distintivo per migliorare la propria posizione di competitività sul mercato;
- pianificare un miglioramento continuo, tramite una formazione costante e strutturata.

La *prima fase* del percorso è costituita dall'analisi dei prerequisiti di ammissione (esame del curriculum e delle esperienze professionali), la *seconda* è rappresentata dalla presentazione di un progetto (su format predefinito) concretamente sviluppato dal candidato e che verrà inviato alla Commissione.

In caso di valutazione positiva, il candidato verrà invitato alla sessione di esame ove avrà la possibilità di sviluppare, su format predefinito, un caso su un tema assegnato dalla Commissione (*terza fase*) e infine accedere alla prova orale (*quarta fase*). Ove superato positivamente l'esame, il candidato otterrà la certificazione.

IL VALORE

La reputazione professionale si costruisce nel tempo, attraverso il credito acquisito nell'ambito della comunità economico-professionale di riferimento. Ora viene inoltre certificata da un Ente terzo che garantisce oggettività, autonomia e indipendenza di valutazione.

In sintesi

PERCHÉ LA CERTIFICAZIONE

Per ri-conoscersi, farsi riconoscere, farsi valutare, farsi scegliere. La certificazione, come pure la normazione, contribuisce al processo identitario, cioè su "chi essere" e "come essere" professionista HR.

PER CHI

Per i manager e professionisti HR e per tutti i loro stakeholder. Per lo sviluppo qualitativo e tipologico delle competenze, per lo sviluppo del business.

METODOLOGIA E CONTENUTI

Definizione delle tipologie di professionisti

Generalista (area Normativo-Sindacale e Sviluppo)
Specialista (area Normativo-Sindacale o Sviluppo)

Classificazione delle figure professionali secondo i livelli di responsabilità:

attività tecnica di supporto
attività decisionale/strategica

HR Specialist e Senior HR Specialist
HR Manager e HR Executive

Certificazione

Commissione composta da due membri con esperienza e competenza nelle Aree Normativo-Sindacale e Sviluppo

PROCESSO DI CERTIFICAZIONE

CONTRATTO

FASE 1
Analisi
documentale
dei prerequisiti

FASE 2
I prova
scritta
(da inviare)

FASE 3
II prova
scritta
(in aula)

FASE 4
Prova
orale
(con la Commissione)

CERTIFICAZIONE

IL SUPERAMENTO DI UNA FASE PERMETTE L'ACCESSO A QUELLA SUCCESSIVA

