



L'Associazione Italiana per la Direzione del Personale è punto di riferimento in Italia per tutti coloro che si occupano professionalmente della relazione individuo/azienda, coniugando le esigenze dello sviluppo dell'impresa e delle persone.

AIDP è un'associazione apolitica e senza fine di lucro che riunisce tutti coloro che operano nel nostro Paese in funzioni direttive, di responsabilità e di consulenza nell'area del Personale di aziende e istituzioni pubbliche e private nonché coloro che si occupano delle problematiche del rapporto "Persona e Lavoro" in qualità di studiosi, ricercatori e accademici.

Costituitasi nel 1960, AIDP è presente su tutto il territorio nazionale attraverso **16 gruppi regionali** per valorizzare, condividere e incentivare uno sviluppo serio e responsabile delle professionalità HR.

AIDP oggi riunisce **oltre 3.000 Soci** e vanta un network di **oltre 16.000 membri**, principalmente manager e professionisti in ambito Human Resources.

A livello internazionale, è componente attiva di **EAPM** (*Associazione Europea di Direzione del Personale*), **WFPMA** (*Federazione Mondiale delle Associazioni di Direzione del Personale*) e fondatrice di **FMRH** (*Federazione Mediterranea per lo studio e la diffusione delle tematiche relative alla gestione delle Risorse Umane*). Nel 2006 aderisce al **Global Compact dell'ONU** e contribuisce alla stesura del primo Codice Etico-Deontologico dei Responsabili delle Risorse Umane nell'area euro.

Dal 5 settembre 2013 è **nell'Elenco delle Associazioni delle Professioni non regolamentate** tenuto dal Ministero della Giustizia. Tra le finalità dell'elenco individuare i soggetti idonei ad essere "sentiti" dalle autorità competenti in sede di elaborazione delle piattaforme comuni europee.

Attraverso **iniziative, pubblicazioni, progetti e ricerche** sulle più importanti tematiche attinenti il mondo del lavoro e il futuro della direzione HR AIDP è fonte di **servizi professionali** e **motore di sviluppo della professionalità dei Soci** presupposto per il successo delle organizzazioni e per la crescita delle persone che vi lavorano. Annualmente organizza il proprio **Congresso Nazionale**: l'evento italiano fondamentale per l'aggiornamento e l'analisi strategica sul management delle Risorse Umane.

Organismo promotore di alleanze fra enti e associazioni che valorizzino il sistema "Persona e Lavoro" a livello nazionale e internazionale, AIDP è **partner riconosciuto dalle istituzioni** per analizzare e interpretare lo scenario del lavoro italiano, nonché anticipare e proporre soluzioni coerenti ed efficaci.

AIDP ha una presenza significativa nel mondo dell'editoria con le riviste **Direzione del Personale** e **HR On Line** e in libreria con la **collana di libri** sul Management delle Risorse Umane con Guerini & Associati Editore.

Per offrire alla propria community un ambiente di confronto e di dialogo diretto, libero e immediato AIDP ha dato vita nel 2009 al gruppo **AIDP LinkedIn**, il più grande e attivo social group in ambito HR.

L'attività dell'associazione è anche fortemente rivolta verso i **giovani** in cerca di occupazione e di orientamento professionale per i quali promuove Master di I e II livello, incontri di orientamento e formazione ed opportunità di stage.

Nel 2016 AIDP ha avviato con Rina Services la **Certificazione delle Competenze HR**, uno strumento di terza parte, volto a garantire al mercato le competenze professionali in un'area vastissima e non regolamentata in ordini o collegi.

Mission

Contribuiamo a migliorare tutti gli aspetti della relazione "Persona e Lavoro" favorendo attivamente lo sviluppo culturale e professionale di chi opera nelle varie organizzazioni private e pubbliche.

I Valori

*Centralità della persona e della dignità umana
Eccellenza della professionalità
Impegno responsabile nello sviluppo della cultura d'impresa
Cultura della partecipazione
Codice Etico**

***Il Codice Etico e Deontologico del Professionista delle Risorse Umane**, contiene una serie di principi e linee di comportamento a cui tutti gli operatori delle Risorse Umane iscritti all'Associazione devono ispirarsi in ossequio alla diligenza, correttezza e lealtà caratterizzanti la loro prestazione lavorativa.

Il 14 giugno 2006 AIDP ha aderito al Global Compact. Il programma UN Global Compact delle Nazioni Unite è nato al fine di "unire il potere del mercato alla forza degli ideali universali". Attraverso il potere di un'azione collettiva, il Global Compact cerca di promuovere la responsabilità sociale delle imprese per far sì che il mondo del business possa esso stesso contribuire a trovare delle soluzioni alle sfide della globalizzazione.

I DIECI PRINCIPI

DIRITTI UMANI. 1. Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; 2. di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

LAVORO. 3. Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva; 4. l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio; 5. l'effettiva eliminazione del lavoro minorile; 6. l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

AMBIENTE. 7. Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali; 8. di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale; 9. di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

LOTTA ALLA CORRUZIONE. 10. Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Il 13 giugno 2012 AIDP ha aderito a Parks confermando l'importanza strategica nella costruzione di luoghi di lavoro inclusivi e rispettosi di tutti i dipendenti, indipendentemente dal loro orientamento sessuale o della loro identità di genere.